The logo is a circular emblem with a light green border. Inside the border, the text "國立臺灣大學藥學系" is written in Chinese characters at the top, and "SCHOOL OF PHARMACY" is written in English at the bottom. In the center of the emblem is a stylized caduceus (a staff with two snakes entwined around it and wings at the top) superimposed over the letters "NTU".

【臺灣大學藥學專業學院發展永續基金】

LEAP^{NTU} 2022 年度執行成果報告書

(執行期間 2022.1.1-12.31)

計畫主持人：沈麗娟院長

聯絡電話：(02)33668755

電子信箱：ljshen@ntu.edu.tw

2023 年 1 月

摘要

2022 年全球逐漸走出 COVID-19 陰霾邁向復甦，也是臺大藥學專業學院(下稱本院)使用「臺大藥學發展永續基金」孳息之第二年，本年執行情形良好，特別在支持高階人才培育上有相當大的助益，有兩位自海外學成返國的優秀青年學者成為師資新血，由永續基金補助建置研究環境，協助其順利展開研究工作；其中一位是先前自永續基金補助聘任的博士級人才，任職博士後研究員期間即參與院內部分課程的授課，其優異表現順利通過校評會審查，正式加入本院師資團隊。另一重點執行項目-核心平台，協助本院建構多元而精進之教研領域，「國際藥政法規科學研究平台」第二年營運進展良好，除就發表領域期刊論文外，亦連結海內外領域專家舉辦了多場研討會、專家會議，其中邀請政府衛生主管單位及病友團體一起針對重要議題展開討論，發揮平台的影響力，並著手設立藥政法規之領域專長之課程、及未來學制建立研議而作準備。

永續基金募款方面感謝系友的支持，總捐款及認捐金額迄 2022 年底已達新台幣 3.2 億元，其中 2022 年期間累積捐款金額達新台幣 6,500 萬元，下半年的「Match Fund 2.0」活動更為基金募得 1,000 萬元的捐款，待達成 1,500 萬捐款後，由八位學長擔任 fund leader 所響應的第一期 1,500 萬元捐款估計應可於 2023 年投入基金，也期待 2023 年下半年第二期「Match Fund 2.0」可為基金再添新翼。

臺大藥學於今年迎來創系 70 週年，因為有過往藥學前輩、學長的付出，我們不斷領先與成長、以「臺灣第一」立足。未來亦將延續前人的奉獻，集結全院師生同仁的投入、系友的支持，及永續基金的持續挹注，為達成亞洲第一、世界領先的獨立藥學院目標繼續前進。

目錄

壹、計畫目的與策略.....	4
貳、院務及發展說明.....	6
參、基金概況.....	10
肆、2022 年度執行項目與經費	11
伍、2022 年度各工作項目執行情形	13
陸、總結.....	18
柒、附件(略).....	19

壹、計畫目的與策略

為突破國內高教經費不足，高教發展受限的困境，臺大藥學專業學院(以下簡稱本院)於 2017 年開始研擬 Project LEAP^{NTU} 十年發展計畫，爭取系友及各界支持建立本院永續發展基金(sustainable endowment fund)，將在這十年中，致力於加速精進師資與課程、擴展研究所及學程規模、改善研究人力結構、發展國際合作研究團隊、產生產學合作研究具體成效，以確保本院長期競爭優勢，強化核心能力，藥學科技領域研究動能，以及畢業生的國際競爭力；以期達成具國際聲望的藥學教育及學術研究重鎮之願景，成為亞洲第一、世界一流的獨立藥學院之願景。LEAP^{NTU} 針對三大發展目標，規劃 9 項發展策略方案。

圖一、臺大藥學專業學院永續發展計畫 10 年發展目標及策略。

三大目標	發展策略規劃方案		要點
	支持高階人才培育	開發與國際知名藥學大學相關領域研究合作及共同培養研究	銜接 dual degree program 計畫
		獎助博士後研究人力	補助博士後研究聘任要點
		延聘新進教師	補助新進教師創始研究經費及搬遷費用要點
	優化精進教研環境	獎助講座教授聘任	藥學專業學院講座設置要點
		支援教學、研究與行政	伯樂研究計畫申請要點
		建置核心研究平台	補助核心教學/研究/服務平台設置申請要點
	擴展國際合作及知名度	支持海外國際知名學校臨床實習	鼓勵國外專業短期實習/見習/研究補助要點
		補助教師及研究團隊參與重要領域國際會議	補助教師及研究團隊參與重要國際會議要點
		定期舉辦國際會議	補助國內舉辦國際學術研討會作業要點

為達成上述目標，將執行策略分成近程(1~3 年)、中程(4~7 年)、長程(8 年~)規劃，下圖為各預計完成項目的人數規劃，藉由此規劃，檢視本院在每個時期達成當初設立的目標值。本院藉由此 3 大發展方向，內涵 9 項發展策略，期望能在十年後達到「10 年教學研究人力倍增」，並且成立「獨立藥學院」此長遠目標。

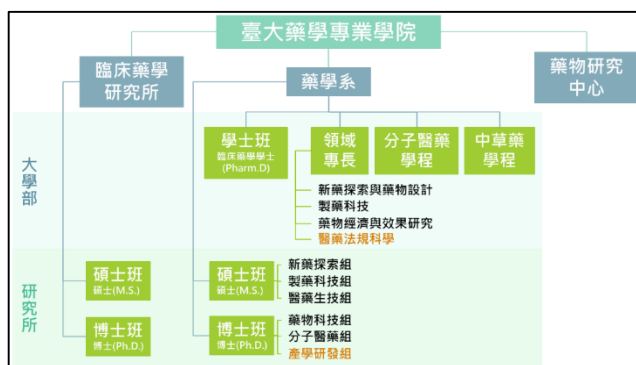
圖二、短期、中期、長期目標，考評方式以 9 項發展策略訂定相關量化指標

永續發展 計畫導入	支持高階人才培育			優化精進教研環境			擴展國際合作及知名度			
	薦送國外攻讀博士	返國服務教研人數	核心設施管理	延聘留任教師	鼓勵講座教授	行政教學人員	海外臨床教學實習	團隊參與國際會議	舉辦國際研討會	國際合作發表論文
短期 2020	2	0	1	1	1	1	2	2	2	1
中期 2025 (累計)	10	2	2	4	3	2	7	8	10	6
長期 2030 (累計)	20	10	3	10	6	4	12	16	18	15
	10 年研究教學人力倍增									
2030	成立獨立藥學院									

貳、院務及發展說明

臺大藥學系自 1953 年創設迄今已逾一甲子，是臺灣第一個培養國內高級藥學專業人才之搖籃，亦是臺灣第一個成立藥學研究所碩士班、博士班，與第一個轉型 6 年制 Pharm. D. 的藥學系，開拓與傳承臺灣藥學第一。

2008 年為促進學術發展，因應世界及社會發展趨勢，基於國際著名藥學院系長遠發展架構之考量，本院結合藥學系、臨床藥學研究所(以下簡稱臨藥所)、及藥物研究中心三單位，於 2013 年成立藥學專業學院(圖四)，仍隸屬於醫學院(母院)下。本院下之單位，聘有專任、兼任與合聘教師，及臨床教師、技術指導專家、臨床藥學指導教師等超過百位師資共同教學。



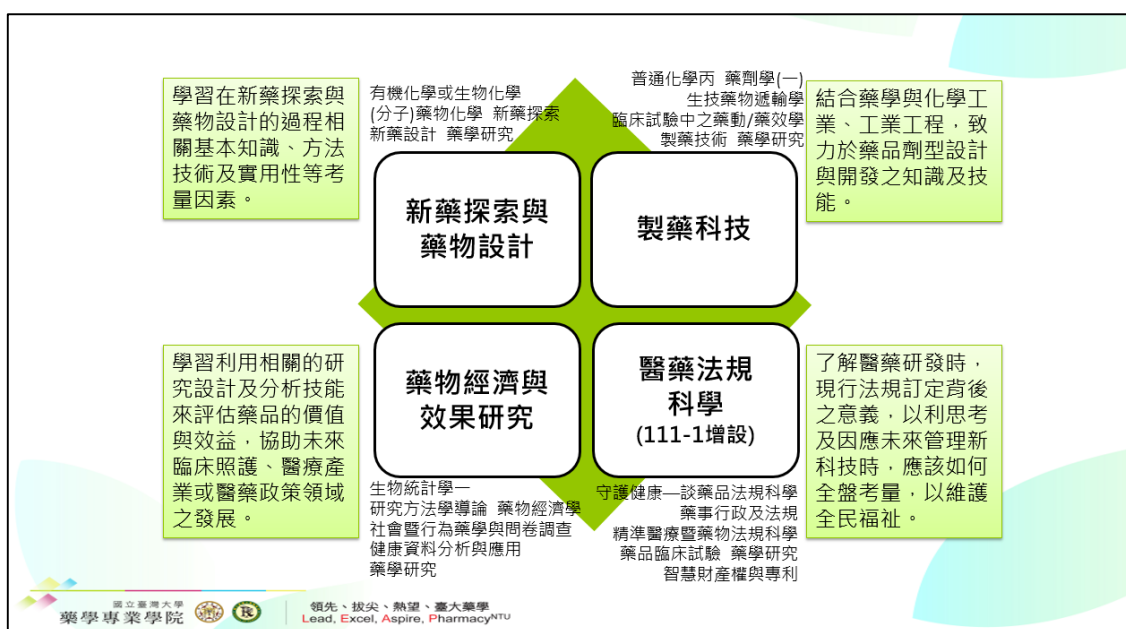
圖三、本院教學架構



圖四、本院師資現況

為培養符合時代需要之臨床藥師，2009 年設立六年制學士班(Pharm. D. program)，並自 2013 年改為全面六年制。藥學教育六年制核心課程內容根據教育理念「培育優良藥師、力行創新研究」而設計，於臨床藥學、藥物研發、工業藥學、行政法規藥事經濟，皆有多元且全方位之培育課程與臨床實習安排。課程從基礎科學、基礎醫學課程至專業藥學課程循序漸進安排。一、二年級所修習之課程，除共同必修及通識課程外，皆為基礎課程；三至五年級為藥學專業課程，如藥理學、藥物化學、藥劑學、生物藥劑學暨藥物動態學、生藥學、藥物分析、藥物治療學等；六年級實習課程則以模組方式規劃，學生可依興趣於醫院、社區藥局、藥廠、藥業、藥政、實驗室，與海外知名機構實習。在課程設計安排下，期望學生除能負起保障病人用藥安全之社會責任外，在藥物研究相關領域能充份發揮。

課程配合教務處的規劃，110 學年度起增設大學部領域專長模組。「領域專長」以模組的形式重組課程，每模組包含約 4 到 5 門課、12 到 15 學分，期讓學生有方向地探索或跨域學習，儲備更紮實、多元的「學力」，為職涯發展或升讀研究所奠定基礎，修讀完後將於畢業時取得證書；亦能促進本校就讀於理工、生物、醫農等科系的學生對於生技醫藥領域有更深入的了解與興趣，以培養生技醫藥的領域專長。目前藥學系已推出四領域專長：新藥探索與藥物設計(New Drug Discovery and Drug Design)、製藥科技(Pharmaceutical Technology)、藥物經濟與效果研究(Pharmacoeconomics and Outcome Research)，與醫藥法規科學(Regulatory Science for Medicine)。



圖五、藥學系領域專長

近幾年由於疫情的催化，加之科技的發展與網路的便捷，數位學習加速滲透藥學系多數課程進行。為使學生能達到良好的學習模式與效果，多數基礎藥學科學課程採以線上教學或混成教學模式，將教師授課過程錄製影片、課後剪輯後上傳至臺大數位教學平臺(NTU COOL, NTU Course OnLine)，讓學生可依據自我時間及學習速度彈性自主學習。學生可就觀看影片時所遇之問題和老師進行討論，以強化學習效果。本年度透過建立三門示範課程(表一)過程，未來系上將持續推動數位學習，提供師生不受時間及地域限制的自我學習資訊與環境。

表一、藥學系線上、混成教學示範課程

課程	執行策略
分子藥物化學	● 取得授課教師同意將教學過程錄成影片，剪輯後放置 NTU COOL 供學生觀看。
生藥學	● 與必安研究所合作，藥材標本數位化，製成數位玻片，提供學生線上參考、學習。 ● 藥圃植物彙整於網站分享。
藥劑學實驗	● 藥劑學實驗講解預錄成影片，讓學生在實驗課前觀看，加深操作前印象。 ● 學生進行實驗操作時，分組錄製操作影片，做為分享。

國際交流密切，與多所國際著名大學藥學院建立實質合作關係(詳表二)，選送學生至海外合作機構實習。每年舉辦國際研究日，邀請合作學校與師生進行學術交流及論文發表。2022 年研究日於 5 月 6-7 日舉行，以半線上半實體方式進行，共邀請海外 3 所學校共 9 位專家學者線上參與，學生以口頭論文報告及壁報論文展示直接互動交流。

2018 年本院與密西根大學簽署「三明治」國際碩博學位人才培育計畫(Sandwich Program)合作，鼓勵學生赴密西根大學藥學院修讀博士班，並促進二院之間學術研究交流合作。今年陸續舉辦了 Sandwich Program 計畫說明會與海外實習說明會，在全球疫情情勢逐漸明朗下，預期將有更多學生參與海外多元學習與實習。

表二、藥學院國際學術合約

簽約單位	國別	生效日	備註
俄亥俄州立大學藥學院	美國	2018/1/5	5 年合約，到期後，雙方重新洽談續約
格雷迪財團法人紀念醫院	美國	2022/8/1	5 年合約，到期後，雙方重新洽談續約
南加州大學藥學院	美國	2019/12/1	5 年合約，到期後，雙方重新洽談續約
密西根大學	美國	2018/4/1	5 年合約，到期後，雙方重新洽談續約
京都藥科大學	日本	2015/4/24	5 年合約，到期後自動續約
朱拉隆功大學	泰國	2020/1/2	5 年合約，到期後，雙方重新洽談續約
首都醫科大學化學生物學與藥學院	中國	2016/12/20	5 年合約，到期後自動續約

今年本院多位教師研發成果豐碩，希冀未來有更多亮麗的產出及貢獻。

- 林芳如老師榮獲校教學傑出教師獎；梁碧惠老師、郭錦樺老師榮獲校教學優良教師獎
- 林曉青老師榮獲第 18 屆永信李天德醫藥科技獎-青年醫藥科技獎
- 梁碧惠老師研究團隊榮獲科技部「2022 未來科技獎」
- 本院研究團隊（梁碧惠老師、忻凌偉老師、郭錦樺老師、張嘉銓老師、李水盛顧問、蔡勝發博後）榮獲國科會 110 年度產學小聯盟生科績優聯盟獎
- 梁碧惠老師榮獲吳火獅醫學獎
- 徐莞曾老師榮獲台灣動脈硬化暨血管病醫學會 110 年醫學論文獎第三名。
- 程吉安與柯威任老師榮獲本校 111 學年度第 1 學期核定之獎勵新聘特殊優秀人才
- 程吉安老師獲國科會 2030 跨世代年輕學者方案「新秀學者」
- 程吉安老師榮聘「臺大富邦拔萃學者」
- 張琳巧老師榮獲 111 年度景康青年教師獎

參、 基金概況

「臺大藥學發展永續基金」自 2018 年年底通過臺灣大學行政會議設立募款專戶以來，截至 2023 年 1 月，約計有逾 500 位校友及藥學之友捐款，累積認捐金額 3.2 億元，已存入永續基金孳息帳戶 2.5 億元。2022 年期間累積捐款金額達 6,500 萬元。

2022 年藥學院於集結 8 位熱心的藥學系友擔任 match fund leader，在第三季發起「Match Fund 2.0-您每捐一元 我們響應」計畫，由每位 leader 贊助美金 10 萬元以上，共 100 萬元；系友捐款每達美金 50 萬元，leader 則共同響應捐款相對金額。本計畫已為基金匯集第一期(2022 年 6-12 月)捐款新台幣 2,000 萬元(系友捐款 1,000 萬元、fund leader 1,000 萬元)，本計畫第二期將在 2023 年持續推展，期望能延續 2020 年「Match Fund-您捐一元等於捐二元」的成功，再締捐款新猷。

近兩年由於疫情的催化，運用網路媒體資源傳遞與獲取訊息已成為普遍方式，工作小組在藥學院官網下設置永續基金專區，相關訊息可以更便利、完整獲知，另以電子報、藥刊、FACEBOOK、LINE，與視訊會議軟體(webex)舉辦活動傳達各式訊息與校友保持聯繫。座落於水森館大廳的永續捐款感謝牆，網頁版(<http://leapntu.mc.ntu.edu.tw/>)於 2021 年 12 月正式上線，透過網路無遠弗屆的功能，讓各地校友都能實際感受到藥學院對每位捐款校友的誌謝與感恩。

今年適逢藥學系創系 70 週年，工作小組配合 70 週年活動繼續推展基金募款，並規劃北美、各地 roadshow 拜訪各地校友，期待疫後新生將為基金注入更多蓬勃朝氣。

肆、 2022 年度執行項目與經費

2022 年為本院使用永續基金孳息之第二年，年度孳息 524 萬元於 2022 年初由校撥入醫學院核銷，加上 2021 年本基金孳息之結餘 228 萬元，合計可用金額為 752 萬元。年度運用規劃及預算經藥學院經費運用小組(2021.10.13)、藥學院院務會議(2021.11.20)通過，與永續基金管理委員會(2021.12.14)審議通過(附件 1)。

在管理費部分，自 2022 年起，依本校修正通過之「受贈收入收支管理要點」(附件 2)第八條規定：「現金永續捐贈之本金免提撥管理費，但使用單位每年使用捐贈本金之 4% 收益時，須依本條各款之規定提撥管理費」。故本年度預費編列除援例提撥總計畫之 5% 算用作為本院管理費，用以使計畫順利執行之行政管理支援、審查費，及專家費等外，亦依規定依執行之各工作項目使用用途提撥 0%~15% 校管理費與 0%~10% 醫學院管理費，本基金各工作項目管理費提撥比率如表三。

本院依通過之計畫內容與預算執行各項目，並於 2022 年 7 月以通訊方式提交期中報告供委員審視。2022 年執行之工作項目經費使用情形如表四。

表三、基金各工作項目管理費提撥比率

1	補助新進教師創始研究經費及搬遷費用要點	校管理費	15%
		醫學院管理費	10%
2	補助核心教學/研究/服務平台設置申請要點	校管理費	7-15%
		醫學院管理費	10%
3	伯樂研究計畫申請要點	校管理費	7%
		醫學院管理費	10%
4	補助博士後研究聘任要點	校管理費	15%
		醫學院管理費	10%
5	藥學專業學院講座設置要點	校管理費	0
		醫學院管理費	0
6	鼓勵學生國外專業短期實習/見習/研究補助要點	校管理費	0
		醫學院管理費	0
7	補助教師及研究團隊參與重要國際會議要點	校管理費	7%
		醫學院管理費	10%
8	補助國內舉辦國際學術研討會作業要點	校管理費	7%
		醫學院管理費	10%

表四、2022 年永續基金經費決算與執行情形

臺大藥學發展永續基金孳息專款
2022年決算 **單位\$000 (2023.1.10)**

項目		2022年			註
		預算 A	決算 B	執行率 C=B/A	
收入		7,200	7,520		
1	孳息收入	5,240	5,240		
2	前一年餘額	1,960	2,280		
支出	小計	7,256	6,036	83.2%	
0	優化行政管理及支持環境	262	262	100%	
1	補助新進教師創始研究經費及搬遷費用要點	計畫經費	3,434	184%	共執行3案：創研2案、搬遷1案
		校管理費	240		校管理費7%
		院管理費	0		新進教師項目，醫學院不收管理費
2	補助核心教學/研究/服務平台設置申請要點	計畫經費	1,249	64.5%	執行1案
		校管理費	166		校管理費依用途7-15%
		院管理費	0		院管理費應收10%·法規平台計畫醫學院倪院長裁示2022年不收取
3	伯樂研究計畫申請要點	計畫經費	0	0%	本年無執行
		校管理費	0		校管理費7%
		院管理費	0		院管理費10%
4	補助博士後研究聘任要點	計畫經費	549	57.1%	本年執行1案(1-7月)
		校管理費	82		校管理費15%
		院管理費	54		院管理費10%
5	藥學專業學院講座設置要點	0	0	N/A	
6	鼓勵學生國外專業短期實習/見習/研究補助要點	0	0	N/A	
7	補助教師及研究團隊參與重要國際會議辦法	0	0	N/A	
8	補助國內舉辦國際學術研討會作業辦法	0	0	N/A	
結餘 (可運用金額-總預算金額)		(56)	1,484		

*依據110.10 修正通過之受贈收入收支管理要點第八條「現金永續捐贈之本金免提撥管理費，但使用單位每年使用捐贈本金之4%收益時，須依本條各款之規定提撥管理費」。

*管理費將於年初結算前一年的使用金額與用途才收取

*醫學院管理費為預估金額，目前尚未提撥。

伍、 2022 年度各工作項目執行情形

依據通過之年度規劃，本院於 2022 年 2 月上旬向院內教師發布計畫書徵求訊息，各工作項目依預定時程進行並接受定期查核(如表五)。

表五、2022 年永續基金工作項目時程

2022年永續基金 工作項目	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
補助新進教師創始研究經費及搬遷費用辦法		申請送件	審查	執行期間				執行期間	執行期間			考核
補助核心教學/研究/服務平台設置申請辦法	執行期間					考核		申請送件	外部審查	外部審查	外部審查	考核
伯樂研究計畫申請辦法		申請送件	審查	執行期間					申請送件	外部審查		考核
補助博士後研究聘任辦法		申請送件	審查	執行期間				執行期間	執行期間			考核

召開管理委員會
 召開經費運用小組
 提交管理委員會期中報告
 召開經費運用小組
 召開經費運用小組
 召開管理委員會

申請送件
 審查
 外部審查
 執行期間
 考核

本年各工作項目與執行情形如後：

一、補助新進教師創始研究經費及搬遷費用(辦法附件 3)

(一)目的：為延攬優秀教師，並協助新進專任教師順利展開研究工作、安定其生活。

(二)執行情形共三案：

- 2022 年 8 月到職之藥學系新進教師程吉安助理教授，申請搬遷費用補助，將國外的書籍及生活用品寄回台灣。案經本院經費運用小組委員會議(2022.8.8)審查通過，同意補助交通費與貨運費。執行報告與經費使用情形詳見附件 4

程吉安老師於本校取得化學學士、碩士學位後，後於美國加州大學洛杉磯分校取得生物工程博士學位，就讀博士班期間獲得該校博士班最高榮譽 UCLA Dissertation Year Fellowship。畢業後擔任美國

哈佛醫學院、布萊根婦女醫院病理學系、Wyss 生物啟發工程研究所博士後研究員。2022 年 6 月完成博士後研究工作後，進行返台規劃，申請任職本系。程博士從化學跨足奈米生醫領域皆有豐碩的成果，未來將成立生醫檢測實驗室，致力於藥物與疫苗奈米載體的開發應用及疾病治療與檢測。

2. 程吉安助理教授另申請創始研究經費補助，以購置數位化單分子免疫陣列分析系統。程老師實驗室的研究主軸為新穎蛋白疾病生物標記的開發，尤其是針對胞外體的生物標記，皆需要高靈敏度的分析平台方能探索含量極低而從未發現過的新穎生物標記。數位化單分子免疫陣列分析系統因為具備超高靈敏度（為 ELISA 的一千倍）、高準確性、高再現性及高通量功能，目前國內學術界尚未有任何單位備有此套設備。長遠來看，預期此平台可解決國內對於微量生物標記檢測技術困難的問題，更有機會使國內於單分子檢測領域的研究進展大幅領先其他國家，為國內帶來兼顧學術性與實用性之實質貢獻。執行報告與經費使用情形詳見[附件 5](#)。
3. 藥學系新進教師柯威任助理教授於 2022 年 8 月任職本系，申請創始研究經費補助，以購置噴霧乾燥設備組與空壓機組作為實驗室草創設備。

柯老師研究領域為吸入製劑的製備與肺部藥物遞送等研究，其中著重於利用噴霧乾燥 (Spray Drying) 的技術製備可吸入型乾粉，藉由噴霧乾燥機多項參數(樣品進樣速率、噴頭設計、溫度、風速等)的調控可改變顆粒各項物化性質(顆粒尺寸與分布、晶型、吸濕性、粉末分散性等)，以此技術可針對不同藥物的物化特性與需求劑量製備出最適化的乾粉劑型。執行報告與經費使用情形詳見[附件 6](#)。

二、補助核心教學/研究/服務平台設置申請辦法(附件 7)

(一)目的：

為成立核心教學/研究/服務平台，以鏈結本院相關領域之教學研究，使核心課程與技術更加精進以達到「領先亞洲、世界一流」之願景。

(二)執行情形：

由高純琇教授擔任計畫主持人、張琳巧助理教授擔任共同主持人，提出五年期計畫申請：「國際藥政法規科學研究平台」，以推展四大任務為主要工作方針-發展推動法規科學創新研究；規劃建置以科學為基礎、跨領域之法規科學學程、學制；提供產學相關諮詢服務；推動國內外學術交流與合作。此外，建置之法規科學學制所培養之人才，以達成增進新醫藥品研發之最終目標。本案經二位校外專家學者查察，以特優先通過審核，後經本院經費運用小組(2020.10.27)討論通過。

本年為五年期計畫之第二年執行年度，達成預期目標。在推動法規科學創新研究方面，今年已發表一篇刊登於 SCI 期刊之論文，探討罕見疾病用藥之研發。另一篇綜整複雜藥品學名藥之法規科學考量的研究報告已被 SCI 期刊接受，校稿進行中。此外，亦完成一份著重生物相似性藥品免疫原性法規考量的研究報告，以及一份研究法規科學課程之壁報。在建置以科學為基礎、跨領域之法規科學學制方面，所研擬之「醫藥法規科學領域專長」於今年經臺灣大學相關委員會核准，將開始實施；亦研議醫藥品法規科學專題研究論文獎勵辦法草案，預計於碩博士學制建立後施行，以鼓勵相關專題研究。再者，本平台亦積極促成國內外學術交流與合作，也召開兩場專家會議針對 complex product 之國內外法規現況交換意見，並積極籌辦明年度 complex product 國際交流研討會。此外，本平台也積極舉辦其他醫藥法規科學主題活動，除了因應再生醫療之蓬勃發展，協辦「再生醫療管理藥師繼續教育課程」，本平台也於今年主辦「臺灣藥品專利連結及案例論壇講座」、「罕病用藥可近性研討會」、與邀請傑出系友呂家鋒律師以“A stress test - survive or thrive in a new global environment”作專題演講，以增進國內對於法規科學議題之交流。同時，為推廣法規平台之研究及活動成果，除持續更新平台網站，也透過臺大藥學校友會電子

報，及新成立之臉書專頁加強推廣。本計畫將持續進行相關研究及學術交流，希望本平台之研究成果、專家討論之共識意見，可作為政府制訂醫藥品相關政策與產學研界開發醫藥品之參考。執行報告與經費使用情形詳見附件 8。

三、伯樂研究計畫申請辦法(附件 9)

- (一)目的：協助本院全體教師皆能有適當之研究發展資源，鼓勵本院各領域獲較少外部研究經費補助之專任教師，持續提升其研究動能。
- (二)執行情形：2021-2022 年無教師提出此計畫申請。已於院務會議宣導，如有符合資格及研究經費需求者，敬請提出申請，以發揮伯樂研究計畫的精神，銜接教師計畫的過渡需求。

四、補助博士後研究聘任辦法(附件 10)

- (一)目的：延攬博士級人才，並據以培育高階人才及未來師資。
- (二)執行情形：

本案補助聘任博士後研究員柯威任博士，經本院藥學系教師評審委員會議(2021.8.16)審查通過後於 2021 年 10 月到任，聘期一年。柯博士於 2021 年完成澳洲雪梨大學藥學系博士學位，研究背景著重於吸入藥劑開發與吸入藥物遞送效能評估等，目前已發表 10 篇 SCI 相關文章且有一份專利，是相當具有研究潛能的年輕學者。柯博士過去研究中於製備乾粉製劑的噴乾(Spray drying)技術、一系列分析顆粒物理化學特性的儀器以及吸入製劑效能評估等技術，為藥劑學研究領域中重要但在台灣相對較少被探討之項目。

柯博士任職期間(2021.10-2022.8)除投入自身研究外，於 2022 年共發表 5 篇國際期刊論文與成功申請一份專利，亦同時參與本院 110 學年藥劑學二之部分課程授課，授課範圍為各項分散系統(Dispersion systems)的介紹與應用，其中包括介面現象、膠體分散系統、流變學、氣膠製劑與乳劑等，對領域之研究與教學有相當助益。其後通過系、院與本校校評會審查，於 2022 年 8 月正式任職本系擔任助理教授。執行報告與

經費使用情形詳見附件 11。

五、行政管理相關費用

(一)目的：為使計畫順利執行之行政管理支援、審查費及專家費等，為總計畫之 5%。

(二)執行情形：本項目用於計畫順利執行之行政管理支援如計畫審稿相關費用，與優化院內行政支持環境如功能性主管職務工作費等。

陸、 總結

臺大藥學發展永續基金孳息之第二年執行計畫，在全院教師同仁及學生的努力下，順利執行及完成相關報告，相關活動及任務共使用新臺幣 604 萬元，為原預算達成率 83.2%，餘額將併入第三年總孳息使用金額。

第二年計畫之執行，除第一年相關人事聘任運作趨於穩定外，也建立與大學及醫學院管理費收取之作業規範，將有助於未來本基金孳息的運作及申報。由於本院之永續基金於大學中是第一個具規模運作的基金，因此相關的程序與辦法皆是他院系，甚至他校學習的模範，故遇須與校方行政團隊商量討論之處，有賴本院永續基金辦公室行政人員的協助，迄今應是順利溝通解決相關問題。

基金孳息健全本院行政人員的規劃與聘任，使本院對內、對外推動相關事務運作順暢。國際藥政法規科學研究平台第二年之執行，除設立特色領域學程外，邀集相關政府衛生主管機關及病友團體針對重要議題的倡議討論，透過平台提供政策性的意見，發揮本院之影響力。本年順利網羅藥劑相關之二位優秀教師，補助之經費協助其自國外搬遷返台，並協助建置其研究所需之貴重儀器設備，實展現本基金對推進新進教師研究之重要性，也拓展本院學子接觸重要之新穎研究領域與儀器。未來教師人才招募將是本院發展的重點，藉由基金提供的補助，將對吸引自海外回國服務或已在國內專門領域耕耘之優秀人才，將具更多積極誘因。

健全財務也是學院或學校長遠發展的重要因素，基金的設立與募集對本院的長遠發展極有助益。永續基金不只是本院的重要創舉，在臺灣大學也是少有，且是藥學系獨有，不僅支持藥學的發展、亦是凝聚的象徵，承先啟後將過去、現在與未來作連結，由過去系友的支持，為了藥學系的未來後進學弟妹，希望他們可以在一個環境和經費相對充裕的情形下有良好的發展。感謝校友的支持與無私的奉獻，臺大藥學永續基金的設立，未來也很可能會產生催化作用，從臺大校內催化，進而到其他院、校，這將是相當令人感動而振奮的領導指標。

柒、 附件：(略)